



# ENTRACK

## KRAV TIL ETIKK OG SAMFUNNSANSVAR CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER

	Utarbeidet	Revidert	Ansvarlig	Godkjent
Dato				
Navn				

Entrack AS vil samarbeide med partnere som har samme verdier som oss: tillit, samarbeid, ansvarlighet, ambisjoner og etikk.

Dette dokumentet forklarer hva Entrack forventer av sine forretningspartnere, som leverandører, distributører, kunder og forhandlere når det gjelder etikk og samfunnsansvar.

Våre leverandører vil ved signering av denne avtalen forplikte seg til å overholde gjeldende lovgivning, samt dele Entracks engasjement og fokus på etikk, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

## **Etikk**

Entrack tar avstand fra korrupsjon, diskriminering, misbruk av stilling, ulovlig forretningsmessig opptreden og andre handlinger i strid med lov eller god forretningsskikk. Vi forventer at også våre leverandører etterlever dette i hele sin virksomhet.

Ansatte i Entrack er underlagt etiske retningslinjer som fastslår at gaver eller ytelser av personlig karakter ikke aksepteres fra leverandører eller andre som kan påvirke forretningsmessige forhold med Entrack. Representasjon skal samsvare med vanlig kutyme, og skal ikke være av en slik karakter at den kan påvirke en beslutningsprosess eller skade omdømme. Ansatte i Entrack kan ikke delta i beslutninger hvor deres habilitet kan bli stilt i tvil. Entrack forventer at våre leverandører respekterer og bidrar til etterlevelse av dette.

## **Menneskerettigheter**

Entrack forventer at leverandørene og samarbeidspartnere:

1. Støtter og respekterer vernet om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.
2. Sikrer at man ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd.
3. Sikrer etterlevelse av retningslinjer og rutiner i egen drift og videre i leverandørkjeden.

## **Diskriminering og likeverd**

Entrack forventer at leverandørene og samarbeidspartnere:

1. Behandler mennesker med respekt og integritet.
2. Arbeider aktivt for å unngå direkte eller indirekte diskriminering basert på kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.
3. Utviser nulltoleranse for enhver form for trakassering og skal handle aktivt dersom slikt observeres.

## **Personvern og datasikkerhet**

Entrack forventer at leverandørene og samarbeidspartnere:

1. Ivaretar personvernet i henhold til Personopplysningsloven/ GDPR samt behandle alle fortrolige opplysninger på en etisk forsvarlig måte og til enhver tid innenfor avtalte rammer og gjeldende regelverk.
2. Sikrer rutiner og systemer slik at personvernet og forretningsdata ivaretas for å beskytte personopplysninger og annet sensitiv informasjon mot uautorisert tilgang, endring, avsløring eller ødeleggelse.
3. Rapporterer avvik og mistanke om avvik til de relevante tilsynsmyndighetene.

### Arbeidstakerrettigheter

Entrack forventer at leverandørene og samarbeidspartnere:

1. Tilbyr sine ansatte et sunt og trygt arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.
2. Overholder organisasjonsfriheten og den reelle anerkjente retten til kollektive forhandlinger.
3. Sikrer at alle som jobber for bedriften har lønn og arbeidsvilkår i tråd med gjeldene tariff og avtaler.

### Miljø og klima

Entrack forventer at leverandørene og samarbeidspartnere:

1. Overholder all gjeldende miljøvernlovgivning.
2. Følger føre-var-prinsippet når det gjelder miljøutfordringer ved å ha effektive rutiner for å redusere negative effekter på naturen og miljøet i hele verdikjeden, fremme bærekraftig ressursbruk og minimere klimagassutslipp.
3. Tar initiativ for å fremme økt ansvarlighet overfor miljøet hvor man oppmuntret til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi og miljøvennlige produkter og tjenester.

### Anti-korrupsjon, hvitvasking og varsling

Entrack forventer at leverandørene og samarbeidspartnere:

1. Motarbeider alle former for korrupsjon, inkl. utpressing og bestikklser.
2. Tar avstand fra alle former for hvitvasking og skal etablere tiltak for å unngå at virksomhetens finansielle transaksjoner benyttes til hvitvasking samt følger gjeldende skatteregler og ikke bidra til skatteunndragelser.
3. Pliktet å ha rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i tilknytning til gjennomføring av kontrakten og at rutinene er tilgjengelige og kjente. Varslingsrutinene skal kunne benyttes av leverandørens ansatte inkludert innleide hos leverandøren og underleverandører. Den som varsler om kritikkverdige forhold, skal vernes mot gjengjeldelse.

Har det vært tilfeller av faktisk negativ påvirkning (risiko) på noen av punktene over?

Hvis ja, vennligst oppgi identifiserte tilfeller (antall/type)

Ja     Nei     Vet ikke

Leverandørnavn:		Org.nummer:
Postadresse:	Postnr:	Poststed:
Undertegnedes navn (i blokkbokstaver):		Tittel:
Sted og dato:	Signatur:	